wetzikon

Stadtrat

Auszug aus dem Protokoll Sitzung vom 1. Oktober 2025

2025/198 9.03.03.01 Stellenplan
Stellenplan 2026, Genehmigung

Beschluss Stadtrat

1. Der Stellenplan für das Jahr 2026 wird genehmigt. Die Genehmigung der neuen Stellen erfolgt unter Vorbehalt der Budgetgenehmigung durch das Parlament.

2. Öffentlichkeit des Beschlusses:
   – Der Beschluss ist per sofort öffentlich.

3. Mitteilung durch Sekretariat an:
   – Abteilungsleiterin Personal
   – Mitglieder der Geschäftsleitung
   – Parlamentsdienste (zuhanden Parlament)

Ausgangslage

Der Stadtrat setzt einmal im Jahr den Stellenplan der Stadt fest. Er ist für sämtliche Betriebe der Stadtverwaltung (ausser Schulbetrieb) zuständig. Für das Jahr 2025 betrug der bewilligte Stellenplan 469.50 Vollzeitstellen.

Neue Stellen im Budget 2026

Im Budget 2026 hat der Stadtrat in seinem Verantwortungsbereich folgende Stellen eingestellt:
- 30 Prozent Abteilung Personal (Case Management für Schule Wetzikon)
- 30 Prozent Abteilung Kultur (Fachperson Information + Dokumentation)
- 30 Prozent Geschäftsbereich Bildung (Sachbearbeiter/in Schulbetrieb/Schüleradministration)
- 100 Prozent Abteilung Immobilien (Übergangsfunktion)
- 130 Prozent Bereich Facility Management (Erweiterung Friedhof und Feuerwehr)
- 150 Prozent Bereich Facility Management (Erweiterung Walenbach)

Aufstockung Stelle "Case Manager/in" (KST 1031), 30 Stellenprozente

An der Schule Wetzikon arbeiten rund 600 Mitarbeitende, inklusive Mitarbeitende der heilpädagogischen Schule Wetzikon und der Berufswahlschule Zürcher Oberland. Für dieses Personal besteht bisher kein Case Management. Für das kantonale Lehrpersonal besteht die Möglichkeit, über das Volksschulamt ein externes Case Management zu beziehen. Diese Dienstleistung wird der Schule Wetzikon jedoch direkt verrechnet. Dabei hat sich gezeigt, dass die Anliegen der Arbeitgeberin "Schule Wetzikon" durch das externe Case Management nicht genügend berücksichtigt werden, sodass jeweils seitens Schule zusätzlich die vorgesetzte Person involviert werden muss.

Für die rund 600 Mitarbeitenden der Stadt Wetzikon, ohne Schule, bestand bis vor etwa zwei Jahren ebenfalls kein Case Management. Im Jahr 2024 konnte aus dem bestehenden Stellenplan eine Case-Management-Stelle mit 40 Prozent, beziehungsweise aktuell 45 Prozent, eingerichtet werden.

Damit auch das Personal der Schule Wetzikon in das Case Management aufgenommen werden kann, sind zusätzliche Ressourcen erforderlich. Deshalb wird eine Erweiterung des Stellenplanes um 30 Prozent beantragt. Die Aufstockung erfolgt bei der bestehenden Case-Management-Stelle im Stadthaus und ist ausschliesslich für das Personal der Schule Wetzikon, der Heilpädagogischen Schule Wetzikon und der Berufswahlschule Zürcher Oberland gedacht.

Zusätzlich befristete Stelle "Fachperson Information + Dokumentation" (KST 2200), 30 Stellenprozente

- Das Zusammenführen (Pooling) der Objektsammlung von Museum und der Dokumentationsstelle, was bisher zwei verschiedene Datenbanken sind.
- Geschichtsobjekte von Museum sichten und eine Triage machen.
- Mitarbeit Transitionsarbeiten für "Zukunfts-Museum"/Archiv (Raum, Vermittlung, Konzept).

Zur Sicherstellung dieser Arbeiten wird eine befristete Erhöhung des Stellenplans um 30 Prozent beantragt. Sobald die Konsolidierung erfolgt ist, wird der Bedarf an die Stelle nochmals überprüft und für das Jahr 2027 resp. 2028 im Stellenplan eingestellt, dabei ist jedoch bereits jetzt mit einer Erhöhung zu rechnen.

Aufstockung Stelle "Sachbearbeiter/in Schulbetrieb/Schüleradministration" (KST 8110), 30 Stellenprozente

Seit der Fusion im Jahr 2014 bearbeiten die Mitarbeitenden der Schulverwaltung mit unverändertem Stellenplan die Anträge für Gemeindebeiträge an familienergänzende Betreuungsverhältnisse in Kindertagesstätten und Tagesfamilien.

Mit Inkrafttreten der neuen Verordnung über familienergänzende Betreuungsverhältnisse am 1. Januar 2023 wurde das Ziel verfolgt, Familien in Wetzikon durch höhere Gemeindebeiträge zahlbare Kita-Plätze zu ermöglichen. Dies führte zu einer Zunahme der subventionierten Betreuungsverhältnisse (2018: 91 Kinder; 2023: 148 Kinder; 2024: 196 Kinder) sowie zu einer deutlichen Steigerung der Gemeindebeiträge (2018: 507 000 Franken; 2023: 597 000 Franken; 2024: 882 000 Franken).

Parallel dazu nahm auch der Arbeitsaufwand in der Schulverwaltung stetig zu (2014: 3 Prozent; 2018: 16 Prozent; 2024: 46 Prozent; 2025: zirka 50 Prozent). Bislang konnte dieser Anstieg durch effizientere Abläufe, Prozessanpassungen und eine verstärkte elektronische Arbeitsorganisation innerhalb des bestehenden Stellenplans aufgefangen werden. Die erwartete weitere Zunahme kann jedoch nicht mehr ohne zusätzliche Ressourcen bewältigt werden.

Daher wird per Sommer 2026 die Erweiterung des Stellenplans um 30 Prozente im Bereich der familienergänzenden Betreuungsverhältnisse beantragt.

Aufstockung Stelle "Mitarbeiter Stabsstelle Facility Management", (KST 9500), 100 Stellenprozente

Im Jahr 2025 fand in der Abteilung Facility Management eine Reorganisation statt. Dabei kam es zu personellen Veränderungen. Der Bereichsleiter Facility Management beabsichtigt, sich mit Blick auf seine Pensionierung schrittweise zurückzuziehen und neuen Entwicklungen Raum zu geben, im Sinne einer professionellen Nachfolgeplanung.

Der Stellenplan wird deshalb befristet um 100 Prozent erweitert bis zur Pensionierung in rund vier Jahren. Danach wird die Stelle wieder aufgehoben. Diese Lösung stellt den Wissenstransfer sicher und ermöglicht den schrittweisen Aufbau der künftigen Bereichsleitung Facility Management.

Aufstockung Gebäudeunterhalt wegen bewilligten Baukrediten (Kostenstelle 9561), 130 Stellenprozente

- Volksabstimmung vom 25. September 2022: Baukredit von 5 945 000 Franken für die Gesamtsanierung und Erweiterung des Friedhofs Wetzikon; darin enthalten zusätzliche 35 Stellenprozente.
- Volksabstimmung vom 19. November 2023: Baukredit von 24 730 000 Franken für den Neubau des Feuerwehrgebäudes, inklusive Stadtpolizei und Zivilschutz; darin enthalten zusätzliche 95 Stellenprozente.

Aufstockung Gebäudeunterhalt wegen Gesamtsanierung (Kostenstelle 9576), 150 Stellenprozente

- Volksabstimmung vom 9. Juni 2024: Baukredit von 49 700 000 Franken für die Gesamtsanierung und Erweiterung der Primarschule Walenbach; darin enthalten zusätzliche 150 Stellenprozente.

Reduktion Pflegezentrum Wildbach (Kostenstelle Diverse), 295 Stellenprozente

Das Pflegezentrum Wildbach befindet sich in einer Reorganisations- und Konsolidierungsphase. Gesamthaft werden 2.95 Stellen abgebaut. Dies geschieht in allen Querschnittsfunktionen, wobei die Kernprozesse in der Pflege mit deren Stellenetat keinen Änderungen unterzogen werden. Beim Stellenplan für die Pflegenden gelten zudem die kantonalen Vorgaben, welche vom Bezirksrat jährlich geprüft und abgenommen werden.

In der Hauswirtschaft im Bereich der Reinigung werden 110 Prozent gestrichen. Für den laufenden Betrieb hinsichtlich der Reinigungsarbeiten werden keine grossen Einbussen entstehen. Im Küchenteam werden durch natürliche Fluktuationen respektive Anpassungen bei den Stellenprozenten 40 % eingespart.

Beim Servicepersonal Cafeteria und Speisesaal können infolge Reorganisation 60 Prozent abgebaut werden. Die Dienstabdeckungen und die damit verbundene Serviceleistungen bleiben auf gleichem Niveau. Beim Betriebsunterhalt (Technischer Dienst) und der Verwaltung werden insgesamt 0.85 Stellen eingespart. Dies infolge der Reorganisation, wobei die Leistungserbringung in beiden Abteilungen erhalten bleibt. Die Aufgaben von wegfallenden Mitarbeitenden werden in den Teams verteilt.

Stellenplan 2026 – Übersicht über die im Budget 2026 enthaltenen Stellen:

Geschäftsbereich Präsidiales + Entwicklung	
Präsidiales	8.40
Parlamentsdienste	1.60
Personal (+ 0.3)	5.90
Informatik	2.00
Total (+ 0.3 Stellen)	**17.90**

Geschäftsbereich Sicherheit, Sport + Kultur	
Kultur (+0.3)	2.40
Bibliothek	4.10
Sicherheit	6.90
Einwohnerdienste	6.20
Zivilstandswesen/Friedhof	8.05
Stadtpolizei	16.00
Sport Verwaltung	2.60
Bäder + Plätze	10.30
Kunsteisbahn	6.80
Total (+ 0.3 Stellen)	**63.35**
Geschäftsbereich Finanzen + Immobilien	
Finanzen	4.80
Steuern	8.20
Betreibungsamt	9.60
Immobilien	4.20
Facility Management (+ 3.8)	44.30
Total (+ 3.8 Stellen)	**71.10**
Geschäftsbereich Gesellschaft + Soziales	
Gesellschaft Leitung	1.40
Gesundheit, Alter + Familie	5.00
Integration + Inklusion	4.40
Soziales Leitung	1.80
Sozialdienst	13.30
Sozialversicherungen	7.90
Pflegezentrum (- 3.0)	183.55
Total (-2 Stellen)	**217.35**
Geschäftsbereich Bildung (+0.3)	**9.00**
Geschäftsbereich Bau, Planung + Umwelt	
Planung + Leitung	4.50
Sekretariat	2.80
Baubewilligung	5.40
Tiefbau	5.00
Umwelt	4.80
Entwässerung	6.00
Unterhaltsdienst	16.50
Total	**45.00**

Geschäftsbereich Stadtwerke	
Leitung + Finanzen	15.10
Technik + Dienstleistungen	17.30
Netze + Infrastruktur	15.00
Total	**47.40**
Reserve, in Verantwortung der GL	**0.15**
Stellenplan Total	**471.25**

Ausbildungsbetrieb Stadt

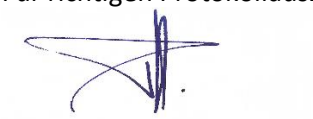
Die Stadt Wetzikon bereitet junge Fachkräfte aufs Berufsleben vor, gesamthaft werden 57 Ausbildungsplätze angeboten:

Ausbildung	*Anzahl Ausbildungsplätze*	*Ausbildungsort*
Kauffrau/-mann EFZ	9	Stadtverwaltung
Fachfrau/-mann Information und Dokumentation	1	Regionalbibliothek
Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ	9	Infrastruktur und Facility Management
Aspirant/-in Polizei	2	Stadtpolizei
Mitarbeiter/in Ausbildung (MaiA)	1	Sozialdienst
Praktikant/in	0	Stadtverwaltung
Kauffrau/-mann EFZ	1	Berufswahlschule Zürcher Oberland
Fachfrau Betreuung EFZ (Kinder)	4	Tagesstruktur Schule Wetzikon
Fachperson Gesundheit EFZ	19	Pflegezentrum Wildbach
Assistent/-in Gesundheit und Soziales EBA	2	Pflegezentrum Wildbach
Fachfrau/-mann Betriebsunterhalt EFZ	1	Pflegezentrum Wildbach
Koch EFZ	1	Pflegezentrum Wildbach
Studierende Pflegefachpersonen	5	Pflegezentrum Wildbach
Studierende dipl. Aktivierungsfachperson	0	Pflegezentrum Wildbach
Praktikant/in Begleitung und Pflege	0	Pflegezentrum Wildbach
Netzelektriker/in EFZ	2	Stadtwerke
Total	**57**	**Alle Bereiche**

Erwägungen

Der Stadtrat ist überzeugt, dass die Stadtverwaltung mit ihren Personalressourcen haushälterisch umgeht und die Mitarbeitenden sehr gute Leistungen erbracht haben. Die Kosten des Stellenplans und der Ausbildungsplätze sind im Budget 2026 enthalten. Der Stadtrat erachtet die Schaffung der neuen Stellen als unabdingbar. Es ist erfreulich, dass die Stadt Wetzikon mit ihren 57 attraktiven Ausbildungsplätzen den Jugendlichen wichtige Perspektiven zum Berufseintritt ermöglicht. Die Stadt Wetzikon wird in Zukunft auf diese Fachkräfte angewiesen sein.

Für richtigen Protokollauszug:



Stadtrat Wetzikon
Melanie Imfeld, Stadtschreiberin