

## Reglement

### Mitarbeitendenbeurteilungen/Standortgespräche<sup>1</sup>

vom 21. September 2021

Genehmigungsinstanz:  
Geschäftsleitung Bildung<sup>2</sup>

Inkraftsetzung:  
24. Juni 2025

Stand:  
26. Mai 2025

SR.-Nr.:  
208.3

Version:  
V4

---

<sup>1</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>2</sup> geändert Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/70 vom 24. Juni 2025

# Inhaltsverzeichnis

<b>I.</b>	<b>Einleitung.....</b>	<b>3</b>
	Art. 1 Rechtsgrundlagen .....	3
	Art. 2 Geltungsbereich.....	3
	Art. 3 Zweck .....	3
<b>II.</b>	<b>Mitarbeitendenbeurteilung/Standortgespräch .....</b>	<b>3</b>
	Art. 4 Grundsätze .....	3
	Art. 5 Beurteilende.....	3
	Art. 6 Personaldossiers .....	3
	Art. 7 Dissens bei der Beurteilung .....	4
	Art. 8 Unterrichtsbesuche.....	4
	Art. 9 Mindeststandards und Bewertungsmaßstab.....	4
	Art. 10 Kenntnisnahme .....	4
	Art. 11 Gesamtbeurteilung .....	4
<b>III.</b>	<b>Fördermassnahmen und Entlassung.....</b>	<b>4</b>
	Art. 12 Fördermassnahmen .....	4
	Art. 13 Entlassung .....	5
<b>IV.</b>	<b>Schlussbestimmungen.....</b>	<b>5</b>
	Art. 14 Inkraftsetzung .....	5
	Art. 15 Publikation .....	5
<b>V.</b>	<b>Anhang: Zuständigkeiten MAB/Standortgespräche.....</b>	<b>7</b>

## I. Einleitung

Rechtsgrundlagen

Art. 1

Die Durchführung von Mitarbeitendenbeurteilungen/Standortgespräche<sup>3</sup> für das Lehr- und Therapiepersonal sowie die Schulleitungen ist im Volksschulgesetz, im Lehrpersonalgesetz sowie im Personalgesetz mit der dazugehörigen Personalverordnung und der Vollzugsverordnung geregelt. Die Umsetzung wird in den Richtlinien für die Beurteilung der Lehrpersonen und Schulleitungen der Zürcher Volksschule beschrieben.

Für die übrigen Mitarbeitenden im Schulbetrieb gelten die Regelungen der Gemeindeordnung und der Personalverordnung der Stadt Wetzikon.

Geltungsbereich

Art. 2

Dieses Reglement ist anwendbar für alle Lehrpersonen, Schulleitungen und die übrigen Mitarbeitenden der Schule Wetzikon.

Zweck

Art. 3

Dieses Reglement legt die Grundlagen für die Durchführung der Mitarbeitendenbeurteilungen/Standortgespräche<sup>4</sup> an der Schule Wetzikon fest.

## II. Mitarbeitendenbeurteilung/Standortgespräch<sup>5</sup>

Grundsätze

Art. 4

Das Lehr- und Therapiepersonal, sowie die Schulleitungen der Regelschulen werden nach den kantonalen Vorgaben beurteilt. Alle anderen Mitarbeitenden werden nach den Vorgaben der Stadt Wetzikon beurteilt.

Die Mitarbeitendenbeurteilung/das Standortgespräch<sup>6</sup> findet einmal pro Jahr, resp. einmal pro Schuljahr unabhängig von Pensum und Dienstalster statt.

Beurteilende

Art. 5

Die Mitarbeitendenbeurteilung/das Standortgespräch<sup>7</sup> wird von der direkt vorgesetzten Person durchgeführt.

Bei mehreren Anstellungen in verschiedenen Funktionen werden in der Beurteilung alle Bereiche berücksichtigt.

Die Zuständigkeiten sind im Anhang festgelegt.

Personaldossiers

Art. 6

Die bei der Beurteilung verwendeten Formulare sowie alle erwähnten Dokumente zur Beurteilung werden im Personaldossiers abgelegt.

---

<sup>3</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>4</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>5</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>6</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>7</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

Dissens bei der Beurteilung	<p><b>Art. 7</b></p> <p>Die Mitarbeitenden können wünschen, dass sie von der nächsthöheren Stelle angehört werden, um einen allfälligen Dissens zur Beurteilung zur Kenntnis zu bringen.</p> <p>Die nächsthöhere Stelle ist im Organigramm ersichtlich. Beim Lehr- und Therapiepersonal ist die nächsthöhere Stelle immer die Leitung Bildung bei den übrigen Mitarbeitenden der Personalvorstand der Schulpflege.</p>
Unterrichtsbesuche	<p><b>Art. 8</b></p> <p>Unterrichtsbesuche im Rahmen der Mitarbeitendenbeurteilung/des Standortgespräches<sup>8</sup> erfolgen angemeldet oder unangemeldet nach Absprache.</p>
Mindeststandards und Bewertungsmassstab	<p><b>Art. 9</b></p> <p>Die Schulleitungskonferenz sorgt bei den Mitarbeitendenbeurteilungen/Standortgesprächen<sup>9</sup> des Lehr- und Therapiepersonals für einheitliche Mindeststandards, einheitliche Formulare und einen einheitlichen Bewertungsmassstab.</p>
Kenntnisnahme Gesamtbeurteilung	<p><b>Art. 10</b></p> <p>Das Ergebnis aller Mitarbeitendenbeurteilungen/Standortgespräche<sup>10</sup> wird der Geschäftsleitung Bildung zur Kenntnis gebracht:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beurteilungen nach dem kantonalen Verfahren: Ende Schuljahr</li> <li>- Beurteilungen nach dem kommunalen Verfahren: einmal pro Jahr<sup>11</sup></li> </ul>

### **III. Fördermassnahmen und Entlassung**

Fördermassnahmen	<p><b>Art. 11</b></p> <p>Anlässlich der Mitarbeitendenbeurteilung/des Standortgespräches<sup>12</sup> können Förder- und Entwicklungsmassnahmen festgelegt werden. Die Umsetzung richtet sich nach dem Reglement Weiterbildung, Coaching und Supervision.</p>
------------------	---

---

<sup>8</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>9</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>10</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>11</sup> angepasst mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>12</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

Entlassung

Art. 12

Mangelhafte Leistungen oder unbefriedigendes Verhalten kann zur Entlassung führen. In diesen Fällen informieren die Vorgesetzten die nächsthöheren Vorgesetzten vor dem ersten Beurteilungsgespräch/Standortgespräch<sup>13</sup> über die Absicht.

Am Beurteilungsgespräch/Standortgespräch<sup>14</sup> wird der Mangel angesprochen und Ziele gesetzt, um das Defizit zu beheben. Die Möglichkeit einer Entlassung wird aufgezeigt. Der beurteilten Person wird eine Bewährungsfrist eingeräumt.

Nach Ablauf der Bewährungsfrist wird die Leistung erneut durch die vorgesetzte Person beurteilt. Sofern diese noch immer mangelhaft ist, wird der Ressortvorstand Personal noch vor dem Beurteilungsgespräch/Standortgespräch<sup>15</sup> beigezogen.

Über Entlassungen entscheidet die Schulpflege.

## IV. Schlussbestimmungen

Inkraftsetzung

Art. 13

Das Reglement wurde am 21. September 2021 durch die Schulpflege genehmigt und rückwirkend per 1. August 2021 in Kraft gesetzt.

Die Änderungen der Teilrevision vom 31. Oktober 2023 resp. vom 26. November 2024 treten per 27. November 2024 in Kraft.

Die Änderungen der Teilrevision vom 24. Juni 2025 treten per Beschlussdatum in Kraft.

Publikation

Art. 14

Das Reglement wurde auf der Homepage der Stadt Wetzikon am 1. Oktober 2021 resp. am 10. November 2023, resp. am 3. Dezember 2024, resp. am 1. Juli 2025 publiziert.

Artikel	Änderungsbeschreibung	Version	Beschluss (Behörde / Nr. / Datum)
Anhang	Anpassung Funktionsbezeichnung "Applikationssupporter/Picts" und Vorgesetzte Person Teamleitung Betreuung	V2	Schulpflege / Nr. 14 / 31. Oktober 2023
1 - 14	Mitarbeitendenberurteilungen Ergänzung mit /Standortgespräche	V3	Schulpflege / Nr. 24 / 26. November 2024
10	Beurteilung nach dem kommunalen Verfahren: neu einmal pro Jahr	V3	Schulpflege / Nr. 24 / 26. November 2024

<sup>13</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>14</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

<sup>15</sup> ergänzt mit Schulpflegebeschluss Nr. 2024/2025/24 vom 26. November 2024

Anhang	Wetzikon MAG ersetzt durch Standortgespräch und 15. Dezember ersetzt durch 1x pro Jahr	V3	Schulpflege / Nr. 24 / 26. November 2024
Titelseite	Wechsel der Genehmigungsinstanz von der Schulpflege zur Geschäftsleitung Bildung	V4	Schulpflege / Nr. 70 / 24. Juni 2025

## V. Anhang: Zuständigkeiten MAB/Standortgespräche

### Übersicht Funktionen und MAB/Standortgespräche (Stand 27.11.2024)

Abteilung/Bereich	Funktion	Vorgesetzte Person / Verantwortung für MAB	MAB / Standortgespräch	Grundlage MAB / Standortgespräch	Formulare	Genehmigung durch	Abschluss per:
<b>Regelschule: Lehr- und Therapiepersonal</b>	Lehrpersonen	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB	VSA Lehrperson	-	15. Jun
	Schulische Heilpädagogik	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Fachlehrperson DaZ	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Fachlehrperson Begabtenförderung	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Logopäde/in	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Psychomotoriktherapeut/in	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Schwimmstruktur/in	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA Lehrperson	-	15. Jun
	Mittelschulvorbereitung	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA Lehrperson	-	15. Jun
	Nachhilfe-/Stützunterricht	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA Lehrperson	-	15. Jun
Vikare im Monatslohn (Anstellung vor dem 1. Januar und bis Juli)	Schulleitung	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA Lehrperson	-	15. Jun	
<b>Regelschule: Schulleitung</b>	Schulleitung 1 und Co-Schulleitung	Schulpräsident	ja	Richtlinie VSA MAB Schulleitung	VSA Schulleitung	Schulpflege	15. Jun
<b>Schulleitung</b>	Schulleitung 2	Schulleitung 1	ja	Richtlinie VSA MAB Schulleitung	VSA Schulleitung	Schulpflege	15. Jun
<b>Regelschule: Weitere Mitarbeitende</b>	Schulassistent	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Schulassistent Kurzeinsatz	Schulleitung	nein	PVO Stadt Wetzikon	-	-	-
	Bibliothekarin/in	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Fachperson Pediculose	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Fachperson Schulzahnpflege	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	VSA Lehrperson	-	1x pro Jahr
	Fachperson Schwimmen	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	VSA Lehrperson	-	1x pro Jahr
	Aufgabenbetreuung Primar- und Sekundarstufe	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Aufgabenhilfe Sekundarstufe	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Assistenz Schulleitung	Schulleitung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<b>Schulsozialarbeit/PeP</b>	Schulsozialarbeiter/in	Leitung Fachstelle SoPä	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Schulsozialpädagoge/in	Leitung Fachstelle SoPä	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	PeP Lehrperson	Leitung Fachstelle SoPä	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<b>Verwaltung</b>	Leitung Bildung	Schulpräsident	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Assistenz Leitung Bildung	Leitung Bildung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Leitung Fachstelle Sonderpädagogik und Prävention	Leitung Bildung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Fallführung Sonderpädagogik	Leitung Fachstelle SoPä	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Leitung Fachstelle Schulinformatik	Leitung Bildung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Schulinformatiker/in	Leitung Fachstelle SI	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Applikationssupporter/PICTS	Leitung Fachstelle SI	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<b>Tagesstrukturen</b>	Gesamtleitung Betreuung	Bereichsleitung SD	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Teamleitung Betreuung	Schulleitungen	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Mitarbeiter/in Betreuung	Teamleitung Betreuung	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Fahrdienst Mahlzeiten	Bereichsleitung SD	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr

Abteilung/Bereich	Funktion	Vorgesetzte Person / Verantwortung für MAB	MAB / Standortgespräch	Grundlage MAB / Standortgespräch	Formulare	Genehmigung durch	Abschluss per:
<b>Schülertransporte</b>	Schulbusfahrer/in	Bereichsleitung SD	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch		1x pro Jahr
	Fahrdienst Einzeltransporte	Bereichsleitung SD	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch		1x pro Jahr
<b>Freizeitkurse</b>	Lehrperson/Kursleitung	Bereichsleitung SD	nein	PVO Stadt Wetzikon	-		-
<b>Heilpädagogische Schule</b>	Schulleitung	Leitung Bildung	ja	Richtlinie VSA MAB Schulleitung	VSA Schulleitung	Schulpflege	15. Jun
	Schulleitung 15Plus	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Schulleitung	VSA Schulleitung	Schulpflege	15. Jun
<i>pädagogisches Personal</i>	Leitung Beratung & Unterstützung B&U	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Lehrperson/SHP HPS	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Lehrperson/SHP Schule 15Plus	Schulleitung 15Plus	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Fachlehrpersonen	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Fachperson Rhythmik	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Ergotherapeut/in	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Logopäde/in	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Musiktherapeut/in	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Physiotherapeut/in	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
	Leitung Esstherapie	Schulleitung HPS	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA sopä. Fachperson	-	15. Jun
<i>Sekretariat</i>	Pädagogische/r Mitarbeiter/in ohne Ausbildung	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Pädagogische/r Mitarbeiter/in mit Ausbildung	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Sachbearbeitung	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>Freizeitkurse</i>	Kursleitung alle Stufen	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Kursleitung Therapien	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Kursleitung pädagogische/r Mitarbeiter/in	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>Mittagstisch</i>	Leitung Mittagstisch	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>Transport</i>	Schulbusfahrer/in	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>Praktika</i>	Praktikant/in	Schulleitung HPS	nein	-	-	-	-
<i>Küche / Office</i>	Leitung Küchendienst	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Mitarbeiter/in Küchendienst	Schulleitung HPS	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<b>BWSZO</b>	Schulleitung	Leitung Bildung	ja	Richtlinie VSA MAB Schulleitung	VSA Schulleitung	Schulpflege	15. Jun
	Abteilungsleitung Schule und Praxis	Schulleitung BWSZO	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Abteilungsleitung Integration	Schulleitung BWSZO	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>pädagogisches Personal</i>	Lehrperson	Schulleitung BWSZO	ja	Richtlinie VSA MAB Lehrpersonen	VSA Lehrperson	-	15. Jun
<i>Sekretariat</i>	Leitung Sekretariat	Schulleitung BWSZO	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
	Sachbearbeitung	Schulleitung BWSZO	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr
<i>Mensa</i>	Mitarbeiter/in	Schulleitung BWSZO	ja	PVO Stadt Wetzikon	Standortgespräch	-	1x pro Jahr