

## Geschäftsleitung

Auszug aus dem Protokoll

Sitzung vom 7. März 2024

**2024/8 9.03.05 Personalerhaltung und -entwicklung  
Teamanlässe in den Geschäftsbereichen und Dankeschön an Mitarbeitende  
für Mitarbeiterwerbung, Regelung ab 2024**

### Beschluss Geschäftsleitung

1. Die aktualisierte Regelung über die Teamanlässe in den Geschäftsbereichen wird genehmigt und rückwirkend ab 1. Januar 2024 umgesetzt.
2. Die Regelung eines Dankeschöns an Mitarbeitende für die Vermittlung eines neuen Mitarbeitenden im Rahmen von 200 Franken pro Vermittlung wird genehmigt und ab 1. Januar 2024 umgesetzt.
3. Öffentlichkeit des Beschlusses:
  - Der Beschluss ist per sofort öffentlich.
4. Mitteilung durch Sekretariat an:
  - Abteilung Personal
  - Abteilung Finanzen
  - IKS-Beauftragter (neuer Task für rke)
  - Fachfrau Kommunikation (Publikation im Wetzikon Inside)
  - Parlamentsdienste (zuhanden Parlament)

### Ausgangslage

Die Geschäftsleitung hat am 23. August 2018 eine Regelung über die Teamanlässe in den Geschäftsbereichen erlassen, um mit einfachen Mitteln die Teambildung zu unterstützen und die Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitenden zu steigern. Seither werden im Konto 1031.3099.00 jährlich 10'000 (gemäss Vollzeiteneinheiten) bzw. ab 2021 15'000 Franken (neu gemäss Anzahl Personen) budgetiert.

In letzter Zeit ist des Öfteren die Frage aufgekommen, ob für die 50 Franken pro Person die Anzahl Mitarbeitende gemäss Stellenplan oder ob der Betrag nur pro am Anlass teilnehmende Person gelte.

Zudem wurde von einem Mitarbeitenden die Anregung gemacht, für erfolgreiche Mitarbeiterwerbung durch eigenes Personal ein Dankeschön in Form eines kleinen Geldbetrags auszurichten.

### Teamanlässe in den Geschäftsbereichen

Ab 2024 legt die Geschäftsleitung, zur Planungssicherheit jeweils zu Beginn des Jahres mit einem koordinativen Geschäft fest, über welchen Betrag die einzelnen Geschäftsbereiche für Teamanlässe verfügen können, unabhängig der Anzahl Teilnehmenden. Für das Geschäft zuständig zeichnet sich der Leiter Geschäftsbereich Finanzen + Immobilien.

<b>Beträge für 2024</b> (gemäss den Angaben von Susanna Fazzone):
<b>GB Präsidiales &amp; Entwicklung</b> 11 x Fr. 50 <b>Fr. 550</b>
<b>GB Personal, Recht + Informatik</b> (inkl. Lernende) 29 x Fr. 50 <b>Fr. 1'450</b>
<b>GB Sicherheit, Sport + Kultur</b> 84 x Fr. 50 <b>Fr. 4'200</b> <i>Abt. Sicherheit: 43</i> <i>Abt. Sport + Freizeit: 31</i> <i>Abt. Kultur: 10</i>
<b>GB Finanzen + Immobilien</b> 109 x Fr. 50 <b>Fr. 5'450</b> <i>Abt. Finanzen: 28</i> <i>Abt. Immobilien: 81</i>
<b>GB Gesellschaft + Soziales</b> 42 x Fr. 50 <b>Fr. 2'100</b> <i>Abt. Gesellschaft: 12</i> <i>Abt. Soziales: 30</i>
<b>GB Bildung</b> (ohne pädagogischen Teil) 10 x Fr. 50 <b>Fr. 500</b>
<b>GB Bau, Planung + Umwelt</b> 49 x Fr. 50 <b>Fr. 2'450</b> <i>Abt. Hochbau: 16</i> <i>Abt. Tiefbau: 28</i> <i>Abt. Umwelt: 5</i>
<b>Gesamttotal</b> 334 x Fr. 50 <b>Fr. 16'700</b> (im Budget 2024 enthalten. Abwicklung über Bilanzkonto 2009.61)

### **Dankeschön an Mitarbeitende für die Vermittlung eines neuen Mitarbeitenden**

Zukünftiger Text im Wetzikon Inside, Seite "OFFENE STELLEN BEI DER STADT WETZIKON":

*Gerne präsentieren wir euch hier die offenen Stellen bei der Stadt Wetzikon. Vielen Dank fürs Teilen und Weitersagen! Es lohnt sich.*

*Die Aufgabenbereiche bei der Stadt Wetzikon sind so vielfältig wie ein bunter Blumenstrauss. Kennst du jemanden, der auf Stellensuche ist? Und passt sie oder er genau auf eine unserer ausgeschriebenen Stellen? Erzähle ihr oder ihm doch davon. Denn wer könnte besser über unsere Stadt als Arbeitgeberin informieren als du? Wenn diese Person dann bei uns angestellt ist und die Probezeit erfolgreich übersteht, erhältst du auch ein Dankeschön. Du kannst in einem Restaurant deiner Wahl in Wetzikon bis 200 Franken essen gehen. Bezahle vor Ort einfach die Rechnung und reiche sie mittels Spesenbeleg an die Abteilung Personal ein. Du erhältst den Betrag in der nächsten Lohnabrechnung gutgeschrieben.*

Im Budget 2024 enthalten unter Konto 1031.3091.00.

### **Erwägungen**

Die Geschäftsleitung ist überzeugt, dass mit diesen beiden Regelungen die Wertschätzung der Mitarbeitenden weiter gesteigert werden kann und mit dem Dankeschön gleichzeitig dem Fachkräftemangel etwas entgegensetzen.

Für richtigen Protokollauszug:

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Christian Schmid', written in a cursive style.

**Geschäftsleitung Wetzikon**  
Christian Schmid, Teamleiter