

Schulpflege

Auszug aus dem Protokoll

Sitzung vom 21. September 2021

2021/5 0.01.02.03 Reglemente
Teilrevision Reglement Benefits für die Mitarbeitenden

Beschluss Schulpflege

1. Die Teilrevision des Reglements über die Benefits für die Mitarbeitenden der Schule Wetzikon wird genehmigt.
2. Öffentlichkeit des Beschlusses:
 - Der Beschluss ist per sofort öffentlich.
3. Mitteilung an:
 - Parlamentsdienste (zuhanden Parlament) (inkl. Reglement)
 - Teamleitung Stadtkanzlei (inkl. Reglement für Rechtssammlung)
 - Leitung Bildung
 - Alle Schulleitungen
 - Sachbearbeitung Personaldienst
 - Sachbearbeitung Kommunikation

Ausgangslage

Zum Legislatorschwerpunkt "Schule als Lebensraum" definierte die Schulpflege das Ziel, als Schule Wetzikon eine attraktive Arbeitgeberin zu sein. Im Rahmen der Arbeitgeberattraktivität hat die Schulleitungskonferenz gemeinsame Führungsgrundsätze entwickelt und gemeinsame Standards für die Personalführung definiert. Der ganze Personalzyklus von der Rekrutierung über die Einarbeitung und Entwicklung bis zum Austritt wurde analysiert und weiterentwickelt.

Für zwei Elemente dieser Neuerungen muss das Reglement Benefits für die Mitarbeitenden der Schule Wetzikon angepasst werden.

"300-Tage-Anlass"

Die Einarbeitung neuer Lehrpersonen ist aufwändig und geht einher mit dem gegenseitigen Kennenlernen. Im ersten Jahr werden alle Lehrpersonen von einer Mentorin oder Mentor im Schulhaus begleitet. Als Abschluss dieser Begleitung nach rund 300 Tagen soll die Einarbeitungsphase gemeinsam mit Mentor und Schulleitung am 300-Tage-Anlass reflektiert werden. Zudem dient der Anlass auch als Initiationsritual zur vollwertigen Aufnahme ins Team.

Kommunales Jubiläum

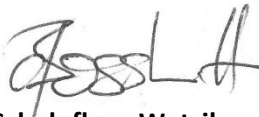
Um die Mitarbeitendenbindung zu erhöhen, sollen die kommunalen Jubiläen mehr Gewicht erhalten. Dabei sollen die betreffenden Mitarbeitenden bereits nach fünf Jahren an der Personalfeier erwähnt und ihnen ein kleines Treue-Geschenk übergeben werden. Dafür wird auf die Überreichung eines Blumenstrausses beim kantonalen Jubiläum verzichtet.

Das bestehende Dienstaltersgeschenk wird nach wie vor nach kantonaler Regelung in Form von Geld oder Ferien ausgerichtet.

Erwägungen

Die beiden Elemente "300-Tage-Anlass" und das kommunale Jubiläum erhöhen die Attraktivität als Arbeitgeber. Sie passen in die bestehenden und neu entwickelten Massnahmen zur Optimierung des Mitarbeiterzyklus.

Für richtigen Protokollauszug:



Schulpflege Wetzikon

Claudia Bosshardt, Leitung Schulverwaltung